

Nieuwsbrief Inclusie



Jezelf zijn werkt

Citaat uit de [blog](#) van Cis:

'Pas wanneer je jezelf bent, wanneer je het gevoel hebt dat je erbij hoort en altijd mee mag doen, kun je je talenten optimaal benutten'

De 1^e nieuwsbrief

Afgelopen zomermaanden is de projectgroep vanuit HR aan de slag gegaan met het thema Inclusie en Diversiteit binnen HDSR. De afgelopen jaren hebben we er al geregeld aandacht geweest voor dit onderwerp. Nu is het tijd voor meer structurele aandacht. Daarom is er nu ook een nieuwsbrief, die een aantal keer per jaar gaat verschijnen. We houden je hierbij op de hoogte van activiteiten, delen verhalen van collega's en delen inspirerende workshops, artikelen en podcasts.

Heb jij suggesties? Stuur ze dan naar [_inclusie](#)

Neurodiversiteit centraal

Op [1 oktober](#) besteden we extra aandacht aan Inclusie. Als je jezelf kunt zijn, dan komt je talent ook tot bloei. Daarom besteden we ook aandacht aan neurodiversiteit. Neurodiversiteit is de verzamelnaam voor alle verschillende breinvarianten. We hebben allemaal een ander werkend (neurodivers) brein. Die diversiteit aan breinen levert een variatie in talenten en kwaliteiten die we hard nodig hebben bij het waterschap.

Om neurodiversiteit beter te begrijpen, bieden we een exclusieve e-learning aan.

De e-learning van 45 minuten biedt inzicht in de kenmerken en sterke punten van neurodivergente breinen. Iedereen, kan deelnemen! Door de training leer je meer begrip en empathie te ontwikkelen, wat de samenwerking binnen teams versterkt en innovatie stimuleert.

Wat levert het je op?

- Verhoogd begrip en empathie voor diverse breinvarianties.
- Beter gebruikmaken van de unieke talenten van neurodivergente collega's.
- Samenwerking, innovatie en creativiteit binnen teams bevorderen.

Schrijf je vandaag nog en zorg dat je een van de 10 deelnemers bent die meer leert over dit belangrijke onderwerp! Je kunt de training vinden op het Leerportaal > Catalogus > Inclusie



Monique Nienhuis en Monica van Dijk, projectteam Inclusie & Diversiteit



Laat je op 1 oktober verrassen op Diversity Day! Jeroen Haan is in de ochtend ook aanwezig in de hal voor een inspirerend gesprek aan de hand van de gesprekskaarten!

Diversity Day – 1 oktober

Dinsdag 1 oktober is het Diversity Day. Een mooi moment om het onderwerp Inclusie in de spotlights te zetten.

Inclusie begint bij elkaar leren kennen. We hebben allemaal onbewuste vooroordelen. Deze vooroordelen ontstaan onder meer door je leefomgeving, je opvoeding, de normen en waarden die je hebt meegekregen, je vrienden, et cetera. Daarom moedigen we iedereen aan om juist op deze dag nieuwsgierig te zijn naar elkaar om elkaar beter te leren kennen en begrijpen.

Er zijn die dag verschillende activiteiten.

- In de ochtend is er in de hal een koffiekar en vind je gesprekskaarten waarmee je met collega's in gesprek kan.
- Jonge medewerkers gaan met elkaar in gesprek over een inclusieve en weerbare watersector
- Tijdens de lunch is het tijd voor een blind date lunch. Zo kun je eens een collega leren kennen die je normaal niet zou spreken. Er zijn nog plekken beschikbaar, dus schroom niet om je op te geven!
- Je kunt je aanmelden voor de Webinar 'Hoe staat het er VOOR met je OORDELEN?'
- En om jezelf en de ander beter te leren begrijpen, wordt je een e-learning aangeboden over Neurodiversiteit. Een verdieping op de inspirerende lunchlezing van afgelopen voorjaar door Saskia Schepers.

Wil je deelnemen aan een van de activiteiten? Check dan [Binnenwater](#) en meld je aan.



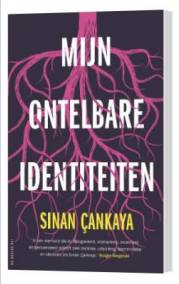
Inspiratie

Om te volgen

-Antropoloog [Danielle Braun](#) op [LinkedIn](#)

Om te lezen:

- [Mijn ontelbare identiteiten](#), Sinan Çankaya



Om te luisteren:

- podcast: [Inclusiecast](#)



*Heb je vragen,
ideeën, opmerkingen
of suggesties? Stuur
een mail naar
[_inclusie](#)*

Als team aan de slag

Inclusie is een kwestie van doen! Als in elk team écht actie wordt ondernomen om een inclusieve werkomgeving te creëren, dan maken we samen het verschil! Dus: aan de slag!

Wil je weten hoe? Dan kun je gebruik maken van tools die beschikbaar zijn. Bijvoorbeeld [5 inzichten voor teams - Onbeperkte Denkers](#)

Vanaf 1 november is de vernieuwde pagina op Binnenwater gereed. Daar kun je dan terecht voor deze of andere tools die voor jou en je team beschikbaar zijn.

DE SAMENLEVING

MEEDOEN
IS BELANGRIJKER
DAN WINNEN

Loesje

loesje@loesje.nl
www.loesje.nl

De komende tijd op de agenda

- 1 oktober Diversity Day
- 3 oktober lezing voor leidinggevenden
- 10 oktober deelname HDSR aan workshop op A&O dag
- November: update binnenwater pagina over inclusie

