Uitwerking van de varianten in tabellen:

In onderstaande tabellen zijn per consultatievraag de consequenties van de varianten uitgewerkt:

Aantal duoleden

	1: Twee duoleden per fractie	**2: Alleen extra duoleden bij leveren voorzitter**	**3: Een duolid per fractie (geen aanpassing)**
Werkdruk en voorbereiding	Fracties gaan beschikken over meer capaciteit om commissies voor te bereiden. Een extra duolid kan nieuwe kennis of expertise binnen een fractie inbrengen. Deze variant draagt daarmee bij aan de kwaliteit van de bespreking en de besluitvorming. Hier staat tegenover dat meer duoleden ook om meer afstemming binnen de fractie vraagt.	Fracties blijven beschikken over de huidige capaciteit. De fracties die een voorzitter leveren, wordt dit gecompenseerd met een extra duolid voor de duur van het voorzitterschap. Deze fracties beschikken dus straks over meer capaciteit dan nu het geval is. Een extra duolid kan nieuwe kennis of expertise binnen een fractie inbrengen. Deze variant draagt daarmee bij aan de kwaliteit van de bespreking en de besluitvorming.	Fracties blijven beschikken over de huidige capaciteit. Deze variant draagt daarmee niet extra bij aan de kwaliteit van de bespreking en de besluitvorming
Continuïteit	Deze variant heeft ten opzichte van de huidige situatie een positief effect op de continuïteit bij ziekte, afwezigheid of vertrek. Dit geldt in het bijzonder voor kleinere fracties die dit minder goed kunnen opvangen.	Deze variant heeft ten opzichte van de huidige situatie geen effect op de continuïteit bij ziekte, afwezigheid of vertrek, behalve voor de fracties die een voorzitter leveren.	Deze variant heeft ten opzichte van de huidige situatie geen effect op de continuïteit bij ziekte, afwezigheid of vertrek.
Inwerken potentiele AB-leden	Deze variant heeft ten opzichte van de huidige situatie een positief effect op het inwerken van potentiele AB-leden. Meer kandidaten van de lijst kunnen zo alvast kennismaken met het AB-werk.	Voor een aantal fracties geldt dat meer kandidaten van de lijst zo alvast kunnen kennismaken met het AB-werk.	Deze variant heeft ten opzichte van de huidige situatie geen effect op het inwerken van potentiele AB-leden.
Kosten	Deze variant brengt ten opzichte van de huidige situatie extra kosten met zich. De omvang van die extra	Deze variant brengt ten opzichte van de huidige situatie extra kosten met zich. De omvang van die extra	Deze variant brengt ten opzichte van de huidige situatie geen extra kosten met zich.

	kosten hangt onder meer af van de keuze voor vergoeding (zie hieronder). Daarnaast zijn er kosten voor de benodigde extra voorzieningen, zoals iBabs-accounts, iPads, kosten voor maaltijden en kosten voor activiteiten voor het AB.	kosten hangt onder meer af van de keuze voor vergoeding (zie hieronder). Daarnaast zijn er kosten voor de benodigde extra voorzieningen, zoals iBabs-accounts, iPads, kosten voor maaltijden en kosten voor activiteiten voor het AB.	
Organisatorische impact	Deze variant heeft tot gevolg dat de organisatorische lasten toenemen. Bij 10 fracties betekent dit 10 extra deelnemers voor alle activiteiten: Kompasdagen, het inwerkprogramma, thema-avonden en trainingen. Naast de kosten die hieraan zijn verbonden (zie hierboven) brengt dit ook logistieke uitdagingen met zich mee: er moet worden gepland op 10 extra mensen terwijl die niet allemaal zullen komen.	Deze variant heeft tot gevolg dat de organisatorische lasten toenemen, maar in mindere mate dan bij variant 1.	Deze variant heeft ten opzichte van de huidige situatie geen extra organisatorische impact.

Vergoeding duoleden

	1: Vaste maandelijkse vergoeding (50% AB-vergoeding, huidige situatie)	**2: Presentiegeld per bijgewoonde vergadering**
Aansluiting bij werkzaamheden	De vaste vergoeding is niet afhankelijk van het aantal bijgewoonde vergaderingen.	De vergoeding is direct gekoppeld aan de feitelijke aanwezigheid bij commissievergaderingen.
Voorspelbaarheid	Duocommissieleden ontvangen iedere maand een vaste vergoeding. Dit biedt duidelijkheid en voorspelbaarheid voor zowel de organisatie als de betrokkenen.	De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van het aantal bijgewoonde vergaderingen en kan daardoor per maand verschillen.
Kosten	De kosten zijn vooraf goed voorspelbaar en onafhankelijk van de daadwerkelijke aanwezigheid bij vergaderingen.	De kosten zijn afhankelijk van het aantal vergaderingen en de daadwerkelijke aanwezigheid van duocommissieleden. Bij lagere aanwezigheid kunnen de kosten lager uitvallen dan bij een vaste vergoeding.
Administratieve impact	De uitvoering is eenvoudig doordat de vergoeding	Deze variant brengt extra administratieve werkzaamheden met zich mee,

	maandelijks automatisch kan worden uitbetaald.	omdat aanwezigheid per vergadering moet worden geregistreerd en verwerkt in de uitbetaling.
Passend bij de rol	Deze variant sluit aan bij de huidige invulling van het duocommissielidmaatschap als structurele ondersteuning van een fractie.	Deze variant sluit aan bij een invulling waarbij de vergoeding primair is gekoppeld aan deelname aan commissievergaderingen. Maakt het aantrekkelijker om deskundigen voor specifieke onderwerpen of perioden als duocommissielid in te zetten, zonder dat daar een vaste jaarvergoeding tegenover staat
Aansluiten bij landelijke regelgeving	Wijkt af van het uitgangspunt in het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers.	Sluit aan bij het uitgangspunt in het Rechtspositiebesluit, waarin commissieleden worden vergoed via presentiegeld.

Benoembaarheidsvereisten

	1: Alleen kandidaten van verkiezingen of reservelijst geborgde zetel (huidige situatie)	**2: Iedere benoembare persoon**
Democratische legitimatie	Alleen personen die bij de meest recente verkiezingen op een kandidatenlijst hebben gestaan of voorkomen op de reservelijst voor een geborgde zetel kunnen worden benoemd. Hiermee blijft de relatie met het verkiezingsproces of de geborgde vertegenwoordiging behouden.	Iedere persoon die voldoet aan de wettelijke benoembaarheidseisen voor het lidmaatschap van het algemeen bestuur kan worden benoemd. De eis van deelname aan verkiezingen of de geborgde vertegenwoordiging vervalt.
Beschikbare kandidaten	Fracties kunnen kiezen uit een beperkte groep personen die eerder kandidaat zijn geweest of op een reservelijst staan.	Fracties kunnen kiezen uit een grotere groep personen, waardoor de mogelijkheden voor ondersteuning toenemen.
Deskundigheid expertise	De mogelijkheden om specifieke kennis of expertise aan een fractie toe te voegen zijn beperkter.	Fracties kunnen eenvoudiger personen benoemen met specifieke deskundigheid, ervaring of maatschappelijke betrokkenheid.
Inwerken potentiële AB-leden	Deze variant draagt bij aan het inwerken van personen die eerder kandidaat zijn geweest en mogelijk later kunnen doorstromen naar het algemeen bestuur.	Deze variant legt minder nadruk op het opleiden van toekomstige algemeen bestuursleden en meer op het aantrekken van personen die de fractie inhoudelijk kunnen versterken.
Flexibiliteit voor fracties	De huidige benoembaarheidseisen blijven gehandhaafd.	Fracties krijgen meer vrijheid om de ondersteuning af te stemmen op hun eigen behoeften en de

		beschikbaarheid van geschikte personen